



Initiatives et Changement  
Suisse

# Rapport Annuel 2019

Réconcilier les  
différences et créer  
la confiance

# Table des matières

Éditorial .....	3
À propos de nous .....	4
Notre réseau .....	6
Nos partenaires .....	7
Nos activités .....	8
Les temps forts de 2019 .....	10
Notre offre de facilitation et de formation .....	11
Le Caux Forum .....	12
Principaux événements du Caux Forum 2019 .....	14
Programmes de formation .....	20
Maintenir et partager l'héritage .....	24
Services hôteliers .....	25
Nos donateurs, donatrices et bénévoles .....	26
Bilan financier .....	28
Notre Conseil et notre équipe .....	30



# Éditorial

## Construire des ponts de confiance

**2019 a été une année marquée par de grandes manifestations publiques. Les habitant-e-s de Hong Kong, d'Algérie, du Chili et d'ailleurs sont descendu-e-s dans la rue pour appeler au changement. Des millions de jeunes ont suivi l'appel à la grève de Greta Thunberg pour une action urgente sur le changement climatique. En Suisse, nous avons vu des femmes faire grève pour l'égalité de traitement et le respect de leurs droits, répétant ainsi l'événement historique de 1991.**

De plus en plus de personnes se rendent compte qu'elles ont une voix et qu'elles peuvent amener des changements. Initiatives et Changement (I&C) Suisse est engagé pour accroître cette prise de conscience et doter les individus des outils nécessaires pour créer un monde juste, en paix et durable. En 2019, plus de 700 personnes ont participé au Caux Forum, leur permettant de rencontrer d'autres participant-e-s dont les initiatives ont un impact positif sur leurs communautés, organisations et entreprises.

Par le biais de conférences et de programmes de formation, des participant-e-s du monde entier ont exploré la manière dont leur vie, les technologies, les entreprises ou l'art qu'ils et elles créent peuvent servir le monde.

Le thème du Caux Forum était la promotion de la confiance. I&C Suisse croit au pouvoir de la confiance et des communautés. Nous avons constaté que rien ne rapproche les individus comme le partage authentique et vulnérable d'une histoire personnelle.

**Caux offre un lieu sûr où les personnes peuvent se rencontrer au niveau humain, où les murs peuvent être démolis et où les ponts peuvent être construits.**

Notre mission de promotion de la confiance est aussi importante aujourd'hui qu'elle l'était dans nos premières années. Jean Monnet, Robert Schuman et Konrad Adenauer, les pères fondateurs de l'Union européenne, sont tous venus au Caux Palace à différents moments après la Seconde Guerre mondiale pour discuter de la manière dont ils pouvaient reconstruire une Europe pacifique. En 2019, nous avons assisté à la lutte de la Grande-Bretagne pour quitter l'UE. Le défi de la promotion de la confiance semble s'intensifier encore en 2020, alors que la pandémie de la Covid-19 oblige les pays à fermer leurs frontières et les populations à se confiner. **Nous poursuivons nos efforts pour créer des liens entre les personnes et créer un dialogue.**

En tant qu'organisation, nous faisons de notre mieux pour joindre le geste à la parole en termes de durabilité environnementale et financière. Ainsi, nous nous sommes associés à **Worldview Impact** pour compenser l'empreinte carbone du Caux Forum en plantant des hévéas au Meghalaya, dans le nord-est de l'Inde. Nous avons également développé des partenariats avec d'autres organisations, comme le Centre de compétences en négociations humanitaires, avec lequel nous proposons à Caux des retraites inspirantes aux négociateurs et négociatrices humanitaires de première ligne.

**Notre communauté de bénévoles, forte, diversifiée et multigénérationnelle nous permet d'inspirer, d'équiper et de mettre en relation des personnes qui aspirent à être des artisan-e-s du changement et de la paix. Nous lui sommes profondément reconnaissant-e-s.**

**Christine Beerli**  
Présidente



**Barbara Hintermann**  
Secrétaire Générale  
Jusqu'en avril 2020



# À propos de nous

Initiatives et Changement Suisse a pour vision un monde en paix, juste et durable, dans lequel les individus agissent dans un esprit d'interdépendance et de responsabilité globales.



Un Monde  
Juste

Un Monde  
en Paix

Un Monde  
Durable

## Qui nous sommes

Initiatives et Changement (I&C) Suisse, enregistré en tant que CAUX-Initiatives et Changement, est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement. Elle a été créée en 1946 lors de l'acquisition de l'historique Caux Palace pour en faire un centre de dialogue, de réconciliation et de paix. Nous avons des bureaux à Caux, Genève et Kriens. Tous ceux et celles d'entre nous qui travaillons et faisons du bénévolat pour I&C Suisse sommes passionné-e-s par l'humain et convaincu-e-s de son pouvoir à faire une différence dans le monde.

## Ce que nous faisons

**Nous inspirons, équipons et mettons en relation les artisan-e-s du changement et les bâtisseurs et bâtisseuses de paix pour qu'ils et elles soient le changement qu'ils et elles veulent voir dans le monde.** Nous promovons la paix, le dialogue, la réconciliation, le renforcement de la confiance et le leadership éthique à travers nos activités.

## Notre Approche

**Le changement commence par soi :** nous pensons que le changement personnel et le changement global sont liés. Chaque individu a la capacité et la responsabilité de réfléchir sur lui-même et d'aligner ses actions sur ses valeurs pour ainsi « être le changement » qu'il veut voir dans le monde.

**Créer un espace sûr :** à travers toutes nos activités, nous cherchons à créer un espace de confiance et sans jugement, où chaque individu peut s'exprimer librement quel que soit son parcours culturel, spirituel, social et économique.

**Une approche fondée sur les valeurs :** nous encourageons les individus et les organisations à agir selon des valeurs humaines communes, indispensables à un dialogue vrai, à l'action et à la prise de décisions personnelles et communes, et au développement personnel. Nos valeurs fondamentales sont le respect absolu de la dignité humaine, la vérité, la solidarité et l'attention pour autrui.

**S'inspirer :** laissez-vous guider par des histoires personnelles, des rencontres et la pratique de la réflexion silencieuse afin d'être le changement que vous voulez voir dans le monde.

**Se former :** profitez de nos formations, séminaires et conférences pour acquérir des outils, des connaissances et de l'expérience en matière de paix, de réconciliation, de promotion de la confiance et de leadership éthique.

**Se connecter :** connectez-vous à vous-même, à vos valeurs intérieures et aux autres, en élargissant votre perspective et en créant un réseau diversifié d'acteurs et actrices du changement pour plus d'impact collectif.



## Nos Outils



**Partage d'histoires personnelles :** nous encourageons les individus et les groupes à partager leurs histoires, à la fois pour inspirer les autres et pour y voir plus clair sur eux-mêmes. Cet échange d'expériences et de ressentis est commun à toutes nos activités. Le partage d'histoires personnelles promeut la confiance, crée des liens et développe le sentiment d'une humanité commune. Il s'est avéré un outil puissant pour permettre des conversations vraies, responsabiliser les individus et susciter l'inspiration et l'action personnelles.



**Réflexion silencieuse :** dans un monde qui évolue rapidement, I&C recommande de ralentir le rythme, de s'écouter et de se reconnecter avec son soi intérieur et ses valeurs. La réflexion silencieuse est un outil d'auto-évaluation et un moyen de gagner en créativité pour agir conformément à ses principes.



# Notre réseau

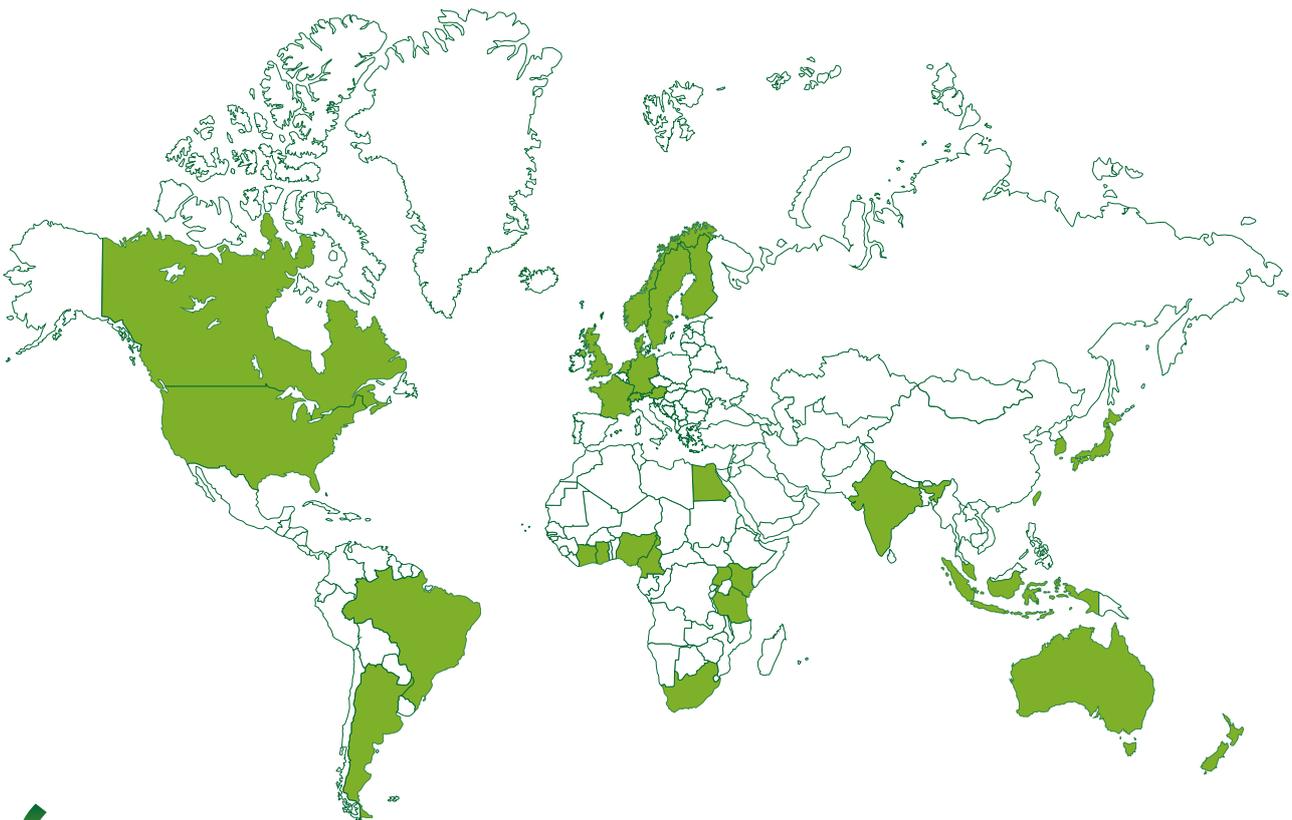
Initiatives et Changement (I&C) est un réseau international de personnes de cultures et de parcours divers, qui s'engagent pour « réconcilier les différences et créer la confiance ». I&C Suisse est membre d'I&C International, une association à but non lucratif enregistrée en Suisse et qui soutient le réseau global. Elle se compose de 36 entités et programmes nationaux. Chaque membre développe de manière autonome des projets répondant à des besoins locaux spécifiques.

## Amis de Caux

L'association des Amis de Caux travaille activement avec I&C Suisse. Elle met en relation des personnes souhaitant mettre en œuvre des projets contribuant à la réalisation des objectifs d'I&C Suisse et à la visibilité du Caux Forum.

## Femmes Artisans de Paix

Femmes Artisans de paix (Creators of Peace - CoP) est un réseau mondial, principalement féminin, de personnes travaillant à travers des Cercles de Paix, des ateliers, des rencontres personnelles, des activités de développement communautaire et des conférences internationales. Le programme a été lancé lors d'une conférence à Caux en 1991. Des Cercles de Paix se tiennent régulièrement en Suisse.



**Le travail du DFAE et celui du Caux Forum sont complémentaires. Le DFAE se concentre sur le niveau politique, tandis que Caux met davantage l'accent sur le niveau personnel et individuel. Le Caux Forum s'inscrit dans l'éthique suisse de défense des valeurs humaines.**

### **Carol Mottet**

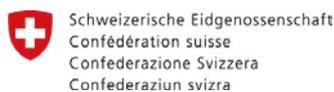
Conseillère principale, Division de la sécurité humaine, Département fédéral des affaires étrangères (DFAE)

# Nos partenaires

## Partenaires institutionnels :



## Organisations avec lesquelles nous collaborons :



# Nos activités



L'approche d'I&C Suisse repose sur l'idée que la justice et la paix commencent au niveau individuel et se construisent sur les relations humaines. Nos activités favorisent des rencontres enrichissantes et créent un environnement sûr propice à l'émergence d'initiatives et de collaborations.



## Programmes de formation

Plusieurs programmes de formation ont lieu chaque année dans le cadre du Caux Forum, en parallèle des principaux événements. Ces programmes rassemblent des jeunes du monde entier et leur offrent un apprentissage expérientiel en matière de consolidation de la paix, de leadership et de développement communautaire (pour en savoir plus, voir pages 20 à 23).

## Facilitation

Nous facilitons nos propres événements et ceux d'autres organisations conformément à notre vision. Nous proposons également une formation en facilitation (voir page 11). Notre style unique est centré sur l'humain et met l'accent sur le partage d'histoires personnelles et la participation active.





## Caux Forum

Chaque été, avec nos partenaires et nos bénévoles, nous organisons des conférences internationales sur des thèmes tels que la gouvernance juste, le leadership éthique, les modes de vie durables et la construction de la paix (voir pages 12 à 19), sous l'égide du Caux Forum. Notre Centre de conférences et de séminaires de Caux, possède une vue magnifique sur le lac Léman, offre un espace sûr pour le dialogue et la réflexion, et favorise la connexion entre les personnes, la collaboration et l'innovation.



## Bibliothèques humaines

L'organisation de « Rencontres enrichissantes » sous forme de bibliothèques humaines est notre spécialité depuis 2016. Les « livres » des bibliothèques humaines sont des personnes inspirantes qui racontent leur histoire à ceux et celles qui veulent les « emprunter ». Les participant-e-s apprécient cette opportunité d'avoir des interactions profondes ainsi que l'intimité qu'elles créent. En 2019, nous avons organisé et animé cinq bibliothèques humaines à Genève, Montreux et Vevey pour plus de 250 participant-e-s.

## Hôtellerie

Nous accueillons des retraites, des séminaires et d'autres événements organisés par des organisations internationales, à but non lucratif ou gouvernementales, par des institutions universitaires, ainsi que par le réseau Initiatives et Changement (pour en savoir plus, voir page 25).



# Les temps forts de 2019

## Journée suisse du digital à Genève

La Journée suisse du digital est une journée de dialogue national sur les opportunités et les défis liés à la transformation numérique. L'Université de Genève, l'État de Genève, la Haute école spécialisée de Suisse occidentale et le Comité international de la Croix-Rouge se sont associés avec nous pour organiser un événement à Genève le 3 septembre. Nous avons ouvert cette journée par une session interactive sur un personnage fictif nommé Fabrice, pour explorer la façon dont la numérisation impacte nos vies et l'importance de l'éthique numérique.

## Pourparlers de Genève pour la Paix 2019

Pour la deuxième année consécutive, I&C Suisse a co-organisé en septembre les Pourparlers de Genève pour la Paix, sur le thème « La confiance, c'est essentiel ». Huit orateurs et oratrices du monde entier ont pris chacun-e huit minutes pour partager leur expérience personnelle en matière de promotion de la paix et de la confiance. La session comprenait aussi un temps de réflexion silencieuse et des interactions humaines inspirantes entre les 500 participant-e-s.

## Semaine pour la Paix de Genève

En novembre, nous avons facilité deux événements de networking et une bibliothèque humaine dans le cadre de la Semaine pour la Paix de Genève 2019. Les événements de networking visaient à briser le cloisonnement entre les différent-e-s acteurs et actrices de la promotion de la paix, et à proposer des initiatives pour aider les réfugié-e-s et les demandeurs et demandeuses d'asile à s'intégrer et à prendre confiance en eux et elles. La bibliothèque humaine, organisée avec nos partenaires (le Centre pour le dialogue humanitaire, l'Hospice général de Genève, la Fondation Kofi Annan, Lake Aid, le Centre de politique de sécurité de Genève et la Bibliothèque des Nations unies à Genève), est devenue un des temps forts de la Semaine pour la Paix de Genève en raison de sa structure interactive et de sa capacité à rassembler de manière dynamique différentes organisations, intervenant-e-s et publics.



**La méthode de facilitation était amusante et je vais m'en inspirer.**

**Un participant**

## Retraites pour les humanitaires

Notre partenariat avec le Centre de compétences en négociations humanitaires (CCHN) s'est développé. En 2019, nous avons organisé et facilité des retraites et des événements pour eux à Caux. Cela nous a permis d'être au service des humanitaires qui ont besoin de ralentir, de réfléchir, de se ressourcer et de prendre du recul.

## Cérémonie d'ouverture du Caux Forum

Le Caux Forum 2019 a été ouvert le 29 juin par Laurent Wehrli, maire de Montreux, et Stéphane Rey, chef adjoint de la Division de la sécurité humaine du Département fédéral des affaires étrangères. Les participant-e-s à la cérémonie d'ouverture ont également pu profiter d'une bibliothèque humaine, d'un court récital de piano et d'une visite guidée du magnifique Caux Palace chargé d'histoire.

# Notre offre de facilitation et de formation



70  
Ans  
d'expérience



Méthodes de  
Facilitation



Facilitation  
adaptée à votre  
contexte



Un espace sûr  
pour discuter  
et planifier



## Webinaires

En 2019, nous avons commencé à proposer des webinaires sur des thèmes liés à l'éthique et aux technologies numériques. Deux webinaires ont eu lieu en avril et en mai, en préparation de la conférence « **Leadership éthique dans le business** » qui s'est tenue en juin (voir page 14) dans le cadre du Caux Forum. Les webinaires ont abordé des questions telles que les robots sociaux et le rôle des valeurs et de l'éthique dans le renforcement de la confiance dans l'économie numérique. Parmi les orateurs et oratrices invité-e-s figuraient la professeure Nadia Magnenat-Thalmann, la créatrice de Nadine, un robot social qui sert de réceptionniste dans une compagnie d'assurance. Elle a parlé de la façon dont les robots sociaux nous mettent au défi de repenser la valeur ajoutée que nous avons en tant qu'humains.

## Formation en facilitation

Chaque année, en collaboration avec l'Institut des affaires culturelles : UK (ICA:UK), nous proposons des programmes de formation pour les directeurs et directrices, les managers et les chef-fe-s d'équipe qui souhaitent renforcer la participation, approfondir les conversations, développer le travail d'équipe et le sentiment d'appartenance dans leurs équipes. Ces programmes offrent des outils pratiques pour rassembler efficacement les idées de leurs équipes et prendre de meilleures décisions collectives, qu'ils et elles mettent ensuite en œuvre. En 2019, nous avons donné deux programmes de formation sur les méthodes d'animation de groupe et un sur la planification stratégique participative.



**C'était l'un des cours les plus utiles, stimulants et instructifs que j'ai suivis en 26 ans de vie professionnelle. Je le recommande vivement et j'ai hâte d'appliquer immédiatement ce que j'ai appris dans ma vie professionnelle et privée.**

**J Maximilian Bankole Jarrett**  
Africa Progress Panel

# Le Caux Forum

## Où l'individuel rencontre le global



Personne ne redescend de Caux le ou la même qu'à son arrivée. Les participant-e-s aux conférences, les intervenant-e-s, les bénévoles et le personnel établissent des liens aux niveaux personnel, humain et global. Le cadre magnifique encourage les nouvelles synergies, la réflexion sur soi et la détermination à agir.

## Qu'est-ce que le Caux Forum ?

C'est un programme annuel de conférences, de formations et de dialogues dont le but est d'inspirer, d'équiper et de mettre en relation des individus, des groupes et des organisations afin de leur permettre de construire un monde juste, en paix et durable.



### DIVERSITÉ

Des personnes de toutes origines, de tous âges et parcours viennent à Caux, partagent avec d'autres et grandissent ensemble



### LA PROMOTION DE LA CONFIANCE

était le thème de l'édition 2019



735

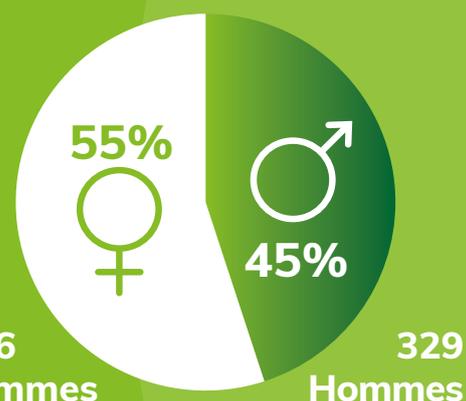
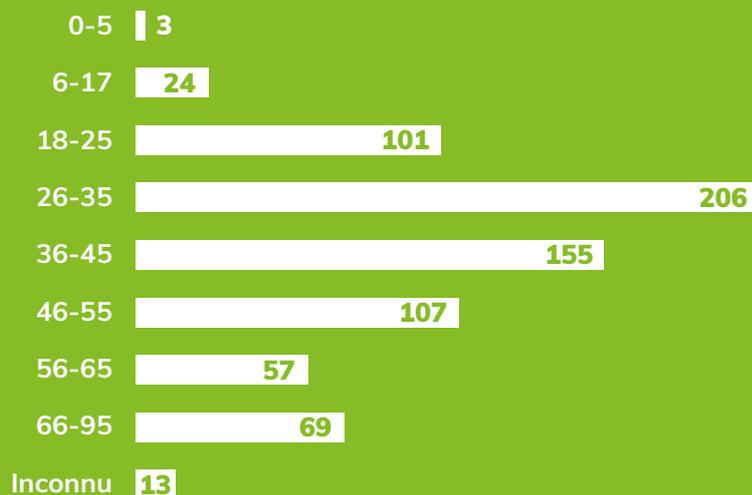
PARTICIPANT-E-S



96

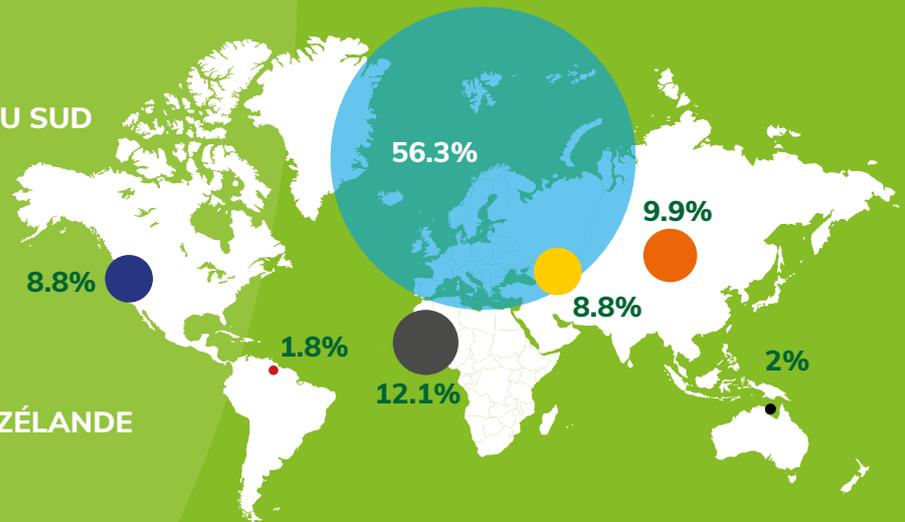
NATIONALITÉS

## Répartition globale par âge et par sexe



# Répartition géographique globale

65	● AMÉRIQUE DU NORD
13	● AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD
414	● EUROPE
89	● AFRIQUE
65	● PROCHE ORIENT
73	● ASIE
15	● AUSTRALIE ET NOUVELLE ZÉLANDE
1	● INCONNU



Plus de  
**150**  
BÉNÉVOLES



RÉFLEXION  
SILENCIEUSE



PARTAGE  
D'HISTOIRES



## SERVIR LA COMMUNAUTÉ

Les participant-e-s et les intervenant-e-s sont réparti-e-s en « groupes communautaires », qui offrent un espace plus intime pour le partage d'expériences personnelles. Les communautés pratiquent également la « diplomatie du coude », en aidant à certains éléments du fonctionnement du Centre de conférence, comme le service des repas. Le travail en commun aide les participant-e-s à se connecter les un-e-s aux autres dans un cadre plus informel, place tout le monde sur un pied d'égalité et brise les silos.

EN 2020,  
LE CAUX FORUM  
SE DIGITALISE !



**Caux est un lieu qui rend humble, qui vous offre un espace sûr pour découvrir différents sujets et penser hors des sentiers battus, tout en restant fidèle à vous-même.**

**Michelle Rickenbach**

Gestion de projets informatiques et relations avec les écosystèmes chez Panter AG, Suisse

# Principaux événements du Caux Forum 2019



Vous pouvez regarder les séances plénières sur notre page Facebook [@CauxForum](#)

## Leadership éthique dans le business

Repenser la confiance à l'ère du numérique  
27 – 30 juin 2019

La conférence « Leadership éthique dans le business » de 2019 était la deuxième d'une série. Elle a invité des représentant-e-s d'entreprises du monde entier à travailler sur la manière d'instaurer la confiance à l'ère numérique. Ils et elles se sont penché-e-s sur trois questions : *Quelles sont les valeurs qui devraient étayer la révolution numérique ? Quels outils de promotion de la confiance les entreprises et les organisations ont-elles mis au point ? Et quel type de leadership renforce la fiabilité des entreprises ?* Parmi les intervenant-e-s figuraient **Amandeep Singh Gill**, directeur exécutif du secrétariat pour le panel de haut niveau sur la coopération numérique, **Sébastien Fabre**, vice-président de SITA, et **Susanne Emonet**, vice-présidente du management des produits, de la stratégie et du marketing et membre du Conseil d'administration de Kudelski IoT au sein du Groupe Kudelski.



Les expert-e-s et les participant-e-s ont eu l'occasion non seulement d'apprendre les un-e-s des autres, mais aussi de nouer des contacts et de créer de nouvelles amitiés. Au cours de la session quotidienne de l'Incubateur de confiance, les participant-e-s ont partagé des idées, des points de vue et des outils, et ont réfléchi à leur objectif et à leurs valeurs. La communauté « Leadership éthique dans le business », qui compte environ 80 personnes, poursuit ses conversations de manière numérique via des conférences téléphoniques et une plateforme en ligne.

## Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité

Paysages vivants : placer les individus au cœur de la restauration des écosystèmes  
27 – 30 juin 2019

Depuis 2013, des militant-e-s, des expert-e-s, des agriculteurs et agricultrices, et des dirigeant-e-s se réunissent au Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité pour explorer le potentiel de la restauration des terres pour la construction de la paix. En 2019, l'accent a été mis sur la gouvernance, l'environnement et les finances. La conférence était constituée de séances plénières, d'ateliers, de groupes de dialogue et de temps de réflexion. Les participant-e-s ont eu l'occasion d'écouter des expert-e-s tels qu'**Alan Laubsch**, entrepreneur et PDG de Generation Blue, et **Sophie Howe**, commissaire aux générations futures pour le Pays de Galles. Des initiatives concrètes ont émergé de la conférence. Ainsi, **Chau Duncan**, directrice opérationnelle d'Earthbank, collabore actuellement avec le gouvernement du Meghalaya, dans le nord-est de l'Inde, pour développer une plateforme permettant aux agriculteurs et agricultrices, aux autres producteurs et productrices et au gouvernement de recevoir des paiements pour services écosystémiques pour chaque transaction effectuée.



 **62** participant-e-s

## SAUVER LES BOIS SACRÉS – BO SPROTTE KAFOD



C'est en décembre 2018 à Katowice, en Pologne, à l'occasion de la Conférence des Nations Unies sur les Changements Climatiques (COP24 de la CNUCC) que Bo Sprotte Kafod a rencontré d'ancien-ne-s participant-e-s du **Dialogue de Caux sur la Terre et la Sécurité (CDLS)**. Il décide alors de rejoindre l'équipe organisatrice du CDLS en tant que bénévole.

Étudiant en ingénierie forestière et paysagère à l'Université de Copenhague, Bo est aussi le président de la section danoise de l'Association internationale des étudiant-e-s en sylviculture. Il nous a décrit son expérience dans l'équipe organisatrice du Dialogue de Caux comme un processus d'apprentissage exigeant, qui a mis ses compétences à l'épreuve.

**« Les événements internationaux auxquels participent des professionnel-le-s, des chercheurs et chercheuses, ainsi que le secteur privé, ont tendance à être très bureaucratiques, avec des processus lents parfois éloignés des applications pratiques », déclare-t-il. « Ce n'est pas le cas à Caux. Cet événement permet aux personnes de se réunir autour de thèmes communs et d'échanger librement, ce qui entraîne la création de nouvelles initiatives et changements. Je retrouve beaucoup de mes valeurs et opinions dans les objectifs du Caux Forum. Le Caux Forum les a réaffirmées. »**

Après le CDLS, Bo a participé à la Conférence des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (COP14 de la Convention) à Delhi, avec d'autres participant-e-s du Dialogue de Caux. Ils et elles ont ensuite visité le Meghalaya, un État du nord-est de l'Inde, et ont rencontré le Premier ministre de l'État, Conrad Sangma, qui avait aussi participé au CDLS.

Pendant son séjour, Bo a visité la forêt sacrée de Mawphlang, un trésor naturel abritant plus de 500 espèces indigènes. Les Khasi du Meghalaya sont nombreux et nombreuses à trouver dans la forêt la présence de leurs ancêtres. Ils et elles s'y rendent souvent pour prier les arbres et les pierres, notamment pour prendre du recul face aux dilemmes de leurs vies. Bo a été particulièrement touché par l'importance spirituelle de ce lieu.

Il a découvert que la forêt sacrée était menacée par le changement climatique et les maladies, qui tuent les arbres à un rythme croissant. À la grande joie du gardien, Bo a pu diagnostiquer le problème et suggérer une solution. Aux côtés d'autres personnes, il conseille actuellement le Département des forêts du Meghalaya pour construire un plan d'action visant à sauver les arbres centenaires de la forêt.



**J'ai rencontré des personnes qui partagent mon état d'esprit et qui font des choses très inspirantes. Cela a renouvelé mon optimisme et m'a donné l'impression de trouver une famille, car je n'étais plus seul dans ce voyage difficile. J'ai également eu l'occasion de faire une pause, de réfléchir et de me connecter avec mon moi intérieur sur ce qui compte vraiment le plus pour moi, tant sur le plan personnel que professionnel. Quand vous quittez Caux, vous voulez en faire plus.**

**Micheál Akampa**

Professionnel de l'investissement durable, Suède



## Caux Forum 2019 Événements principaux



**63**

participant-e-s

### La gouvernance équitable pour la sécurité humaine (JGHS)

Instaurer la confiance :  
préalable essentiel à une paix durable  
2 – 6 juillet 2019

En 2019, cet événement a mis l'accent sur la bonne gouvernance, l'inclusion sociale et la guérison de la mémoire. Parmi les participant-e-s du monde entier se trouvaient des groupes venus du Mali (financé par le Département fédéral suisse des affaires étrangères), d'Ukraine et du Japon. Ils et elles ont écouté les intervenants, dont **Colum Murphy**, président de la Geneva School of Diplomacy and International Relations, et **Nicole Pitter Patterson**, co-fondatrice du Caribbean Girls Hack, et ont participé à des ateliers et des parcours de formation. Des groupes communautaires et des moments de silence offraient des possibilités de connexion plus profonde et de réflexion. Plusieurs idées de projets ont émergé. Partant du constat que l'exclusion mène à l'extrémisme, un participant a décidé de créer un programme de lutte contre l'exclusion en Afrique centrale. Un autre, ayant noué des liens avec des musulmans pendant le Forum, cherchera à réunir les musulmans et les chrétiens de sa communauté au Royaume-Uni. Un troisième organisera des échanges à l'étranger pour sensibiliser les enfants japonais à l'importance de la diversité. Ces projets visent à renforcer la confiance au sein des communautés, afin de créer une bonne gouvernance, de guérir les mémoires et de favoriser l'inclusion sociale.



**Hasan Davis**, intervenant à la conférence « Vers une paix inclusive », est un « porteur d'espoir » autoproclamé, qui a consacré sa vie à donner aux jeunes un but, de la confiance et de la détermination. Son fils, Malcolm, lui-même un jeune leader en herbe, a participé cette année au programme des Caux Scholars.

### Vers une paix inclusive

Les approches intégrées pour la prévention  
8 – 12 juillet 2019

L'importance de travailler en étroite collaboration avec les communautés locales et de promouvoir une paix créative et inclusive était au premier plan de la conférence « Vers une paix inclusive ». En 2017 et 2018, la conférence s'était concentrée sur les victimes et les causes de l'extrémisme violent. En 2019, elle a mis l'accent sur la prévention, la résilience des communautés et la protection des artisan-e-s de paix, le tout basé sur l'inclusion, la durabilité et la spécificité des contextes. Les participant-e-s ont été inspiré-e-s par des intervenant-e-s tel-le-s que **Khalid Koser**, directeur exécutif du Fonds mondial pour l'engagement de la communauté et la résilience (GCERF), et **Ghada Rifai**, co-fondatrice de Mobaderoon-Active Citizens of Syria, et par les possibilités d'échanges et de rencontres. Plus important encore, des collaborations ont été initiées.



**68**

participant-e-s

## « JE PEUX AFFIRMER SANS AUCUN DOUTE QUE LA MAGIE DE CAUX EXISTE. JE L'AI VUE CET ÉTÉ. »

Ma trajectoire de vie n'a pas été très « linéaire ». Née à Téhéran, mon identité kurde m'a fait comprendre très tôt ce que signifiait être considéré comme « l'autre ». Le militantisme a pris racine dans ma famille il y a longtemps, en particulier pour la défense des droits de l'homme de la minorité kurde durant les périodes de répression.

Nous avons fui en Suisse en tant que réfugiés politiques. Bientôt j'ai noué de solides amitiés avec un groupe de filles, toutes avec des histoires similaires à la mienne. L'une d'elles est Amela. Née en Bosnie, elle a fait ses premiers pas dans l'atmosphère de la guerre. Elle a perdu des membres de sa famille pendant cette guerre et a grandi avec ses grands-parents. Ses propres souvenirs, les histoires racontées et partagées au sein de sa communauté et l'absence de ses parents l'ont amenée à développer un fort ressentiment contre les Serbes et la communauté internationale.

Pour moi, Caux était une expérience unique dont elle avait besoin pour commencer son processus de guérison. Je l'ai invitée à la conférence JGHS, mais elle a refusé, expliquant à quel point elle se méfiait de toutes les institutions qui se disent au service du bien mondial. J'ai insisté pour qu'elle vienne au moins une journée et elle a accepté sans réelle conviction.

Le 5 juillet, la séance plénière du matin était consacrée à la guérison de la mémoire. L'un des orateurs était Colum Murphy, chef adjoint des Affaires politiques de l'ONU en Bosnie pendant la guerre. Il a parlé de l'importance de la réconciliation, ainsi que de la difficulté et de la complexité de sa construction dans un contexte d'extrême violence. Amela était assise là, perplexe, ne montrant aucune émotion. J'ai levé la main et j'ai parlé des Bosniaques qui avaient le sentiment d'avoir été abandonné-e-s par la communauté internationale pendant le génocide. Il a pris une minute, puis il a dit : « **Je suis d'accord avec vous, j'ai honte de l'inaction si longue de la communauté internationale. Vous avez tout à fait raison, la communauté internationale a très mal agi.** »

Des larmes sont apparues dans les yeux d'Amela et elle a pleuré en silence pendant le reste de la réunion. Après la séance, nous sommes allées marcher sur la terrasse et elle a beaucoup pleuré. Mais ce n'étaient pas les larmes habituelles de colère et de tristesse ; c'étaient des larmes de soulagement, de libération. Elle a dit : « **Quelqu'un s'est enfin excusé de nous avoir laissés souffrir et mourir.** » En montant dans le train pour descendre de la montagne, elle m'a dit : « **Je n'aurais jamais imaginé qu'une telle chose puisse se produire ici.** »

Je peux affirmer sans aucun doute que la magie de Caux existe. Je l'ai vue cet été.

### Ronak Hasani

Membre de l'équipe organisatrice de la conférence Gouvernance équitable pour la sécurité humaine (JGHS)

De gauche à droite :  
**Clementine Lue Clark**,  
 Directrice opérationnelle  
 de JGHS, **Ronak Hasani**,  
**Barbara Hintermann**,  
 Secrétaire Générale d'I&C  
 Suisse, **Dominique de  
 Buman**, politicien suisse et  
**Christine Beerli**, Présidente  
 d'I&C Suisse



### Des outils pour les acteurs et actrices du changement

Reconstruire la confiance en Europe

14 – 18 juillet 2019

Au cours des deux dernières années, la conférence « Des outils pour les acteurs et actrices du changement » a formé une communauté de praticien-ne-s multigénérationnelle issue de toute l'Europe et d'ailleurs, engagée dans les domaines de la construction de la paix, de la promotion de la confiance et de l'éducation. La conférence 2019 s'est concentrée sur le développement des compétences et le partage d'outils pratiques, et a mis en lumière le potentiel de chaque individu à promouvoir la paix. Des échanges personnels authentiques et des intervenant-e-s inspirant-e-s, dont **Bogdan Klich**, chef de l'opposition au Sénat polonais, et **Amina Dikedi-Ajakaiye**, présidente de Femmes artisans de Paix International, ont apporté des éléments de réflexion. Les participant-e-s ont créé des liens profonds entre eux par le biais de groupes de discussion. Chaque journée était ponctuée par des temps de réflexion personnelle et de partage, ainsi que par des performances artistiques en lien avec les thèmes abordés. Les participant-e-s sont ensuite reparti-e-s poursuivre leur travail, renforcé-e-s par le soutien de la communauté de la conférence.



**111**

participant-e-s



#### Il faut sauver les enfants

Le one-man-show de **Marc Isserles**, *Il faut sauver les enfants*, était d'autant plus poignant que ses grands-parents sont venus au Caux Palace en tant que réfugiés juifs en 1945. Le message de la pièce était qu'il est nécessaire de se réconcilier avec son passé pour pouvoir changer son futur.



#### Poupées en costumes nationaux

L'artiste **Lynne Barker** a récemment découvert une collection de poupées en costume national dans un garage surchargé chez elle, au Royaume-Uni. Les poupées en costume national reflètent des traditions et peuvent incarner des symboles, des valeurs et des mythes. Lynne a invité les participant-e-s de la conférence « Des outils pour les acteurs et actrices de changement » à l'aider à explorer les différents degrés de signification de ces objets, en utilisant la conversation, le dessin, la peinture et le collage. Les travaux réalisés ont fait l'objet d'une exposition qui s'est développée tout au long de la conférence.

## «[LES FRONTIÈRES] SONT EN FAIT ASSEZ FRAGILES. ELLES N'EXISTENT QUE PAR L'IDÉE QUE NOUS NE SAVONS PAS NOUS CONNECTER À NOUS-MÊMES ET AUX AUTRES »

En 2018, Sezan Eyrich passe un semestre à Varsovie pour étudier les sciences politiques. Elle s'intéresse alors aux possibilités de discuter de questions politiques dans un espace bienveillant. Lorsqu'un ami lui parle du « Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices » (YAP) de la conférence « Des outils pour les acteurs et actrices du changement », Sezan décide de s'inscrire. Elle espère trouver à Caux un moyen d'aborder certaines questions sensibles d'une perspective à la fois personnelle et globale. Les questions féministes lui tenaient à cœur, mais elle les trouvait particulièrement difficiles à aborder : « J'avais l'impression d'être une cible et j'avais du mal à ne pas céder à l'émotion. »

À Caux, Sezan est séduite par l'approche d'I&C qui consiste à partager des histoires personnelles, à pratiquer une écoute empathique et à réfléchir sur soi-même. Elle trouve dans le YAP les outils nécessaires pour gérer ses émotions, discuter avec d'autres femmes, rester empathique face à des opinions différentes et créer des plateformes d'échanges de points de vue. « On nous apprend souvent à mettre nos émotions de côté, mais la réflexion sur soi-même aide à comprendre que faire la part belle aux émotions et au bien-être émotionnel est en fait très rationnel. Tout cela remodèle notre récit intérieur et nous fait réaliser à quel point nous sommes modelé-e-s par le système » explique-t-elle. « Le seul moyen de changer ces systèmes est de comprendre comment nous y sommes intégré-e-s, d'avoir conscience du changement que nous voulons apporter et de connaître les outils dont nous disposons. »

À son retour de Caux, Sezan a mis en place un programme destiné aux femmes, Platform V, dans son université en Autriche. Les conversations qui s'y déroulent, notamment sur la confrontation quotidienne au sexisme, sont selon elle pleines de potentiel. En grandissant, le programme est passé d'un espace d'écoute respectueuse et de partage d'histoires personnelles à un lieu de formation sur la manière de réagir face à des structures sexistes. Platform V met en avant l'importance du changement par la connexion à l'autre et l'empathie - des outils que Sezan a acquis lors du YAP. « Nous pouvons parfois être seul-e-s avec notre douleur, mais dès que nous dépassons cet isolement et que nous commençons à parler aux autres et à trouver des moyens de nous connecter, la transformation peut véritablement s'opérer en nous-mêmes et dans la société », explique-t-elle. Platform V existe toujours, même si Sezan a depuis terminé ses études et s'est retirée de cette initiative.

En 2019, Sezan est revenue à Caux en tant que facilitatrice du YAP. En 2020, elle devait en être la coordinatrice. Avant la pandémie du coronavirus, elle utilisait l'approche d'I&C pour créer le dialogue entre des groupes en conflits. « Un changement est possible pour qui commence à réfléchir sur soi-même et à surmonter ces frontières qui nous sont imposées, » dit-elle avant de conclure « [Les frontières] sont en fait assez fragiles. Elles n'existent que par l'idée que nous ne savons pas nous connecter à nous-mêmes et aux autres. »

Sezan Eyrich



# Programmes de formation



## Programme de Caux pour la paix et le leadership (CPLP)

Le CPLP est un programme d'un mois destiné aux aspirant-e-s artisan-e-s de paix dans lequel l'apprentissage se fait par l'expérience, l'interaction et le service. Les participant-e-s explorent la paix extérieure et intérieure à travers le dialogue et l'apprentissage de l'écoute des autres et de soi-même. Le programme offre également aux participant-e-s l'occasion unique de découvrir les coulisses du Centre de conférences et de séminaires en les faisant contribuer à l'accueil et au service des participant-e-s au Caux Forum. Le programme comporte deux volets, « **Découvrir** » et « **Mettre en pratique** », qui sont offerts en parallèle. Depuis sa création en 2017, plus de **300 jeunes leaders** ont participé au programme et la communauté des ancien-ne-s est fortement unie et active.



**49**  
participant-e-s



Communauté globale  
de **300** alumni  
engagé-e-s

« **J'ai rencontré des gens d'horizons différents et j'ai appris à construire un dialogue avec quelqu'un qui n'est pas d'accord avec moi. Le CPLP m'a aidé concernant des questions personnelles, comme la façon de nouer des relations, de servir et d'accueillir les gens.**

**Osama**, Suède

## Le programme des Caux Scholars (CSP)

Dirigé par I&C États-Unis, le programme des Caux Scholars est un cours académique qui apprend aux étudiant-e-s à identifier et à analyser les conflits, à comprendre les facteurs qui les créent et les entretiennent, et à utiliser des méthodes pratiques pour les désamorcer. Depuis sa création en 1991, le CSP a démontré que les progrès durables dans la transformation des conflits nécessitent l'authenticité, la responsabilité et la réflexion personnelles, ainsi que le dialogue, la réconciliation, la justice réparatrice et des processus décisionnels centrés sur les personnes. Au cours du programme 2019, les participant-e-s ont présenté 21 analyses approfondies de conflits dans des contextes spécifiques. Ils et elles ont également étudié les procédures des tribunaux pénaux internationaux et différentes techniques de construction de la paix. Le CSP dispose d'un réseau actif d'ancien-ne-s participant-e-s de plus de **1 000 personnes** dans **109 pays**.



**23**  
participant-e-s

« **Caux est un lieu qui reconnaît et célèbre l'unicité de chaque individu et nous met au défi d'être la meilleure version de nous-mêmes.**

**Maruee**, Inde



14

participant-e-s

## Programme des artistes de Caux (CAP)

CAP 2019 a emmené **14 jeunes artistes** dans un voyage musical de deux semaines afin qu'ils et elles découvrent comment l'art peut être le catalyseur du changement dans la société. Le programme, qui a débuté en 2011, vise à créer une communauté de musicien-ne-s de différentes cultures et confessions et les incite à explorer les dimensions éthiques et spirituelles des arts. Cette année, les participant-e-s ont reçu une formation musicale intensive et ont joué pour les participant-e-s du Caux Forum. Ils et elles ont également participé aux conférences.



**Les principales conclusions que je tire du CAP sont que les frontières sont uniquement dans nos têtes et que l'art est une façon d'unir le monde entier.**

**Svitlana Gordiienko**, Ukraine



29

participant-e-s

## Semaine de la communauté internationale

**29 personnes**, âgées de cinq semaines à 78 ans, originaires de **10 pays**, ont participé à la Semaine de la communauté internationale en juin. Cet événement leur a donné l'occasion de (re)découvrir les principes et le travail d'Initiatives et Changement (I&C) par le biais d'un apprentissage expérientiel et en travaillant ensemble à la préparation du Caux Palace pour le Caux Forum. La semaine a été marquée par le partage d'histoires personnelles et familiales, donnant un accès privilégié à la vie de celui ou celle qui la partageait, et permettant de voir son unicité et sa valeur. Le rôle de la transformation personnelle dans le changement global a également été exploré à travers des dialogues, des activités et des activités divertissantes.



**Caux est comme un rêve. C'est un endroit spécial auquel je pense toute l'année et c'est comme ça que je ne m'ennuie jamais.**

**Maria**, 15



18

participant-e-s

## Académie d'été sur la terre, la sécurité et le climat

Le Forum a vu le lancement de l'Académie d'été sur la terre, la sécurité et le climat, organisée en partenariat avec le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP). Elle a été conçue pour doter la prochaine génération de décideurs et décideuses politiques et de chercheurs et chercheuses de connaissances interdisciplinaires, de compétences en matière de collaboration et de promotion de la confiance, et du réseau nécessaire pour garantir l'avenir de l'humanité. Les participant-e-s ont également pris part au « **Dialogue de Caux pour la terre et la sécurité** » (voir page 14). **Mukhtar Ogle**, Secrétaire aux initiatives stratégiques au sein du Cabinet des affaires du Bureau exécutif du Président du Kenya, a servi de personne-ressource tout au long de cette formation. Les participant-e-s ont également bénéficié des enseignements de l'ambassadrice **Doreen de Brum**, présidente du Forum des Nations de la Vulnérabilité climatique et représentante permanente des Îles Marshall auprès des Nations unies, et de **Conrad Sangma**, ministre en chef du Meghalaya, en Inde. Un participant a décrit le programme comme étant « **transformatif** ».



## Programmes de formation

### Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices

Sous l'égide de la conférence « **Des outils pour les acteurs et actrices du changement** », le programme a rassemblé **39 jeunes Européen-ne-s** qui aspirent à jouer un rôle actif dans la transformation de la société. Ils et elles ont suivi pendant neuf jours un programme de formation intensif qui leur a permis de renforcer leur foi en l'Europe, leur a fourni les outils conceptuels et pratiques nécessaires pour construire un changement durable, et les a connecté-e-s à un réseau de jeunes également engagés afin qu'ils et elles puissent se soutenir mutuellement. La formation leur a permis d'explorer la relation dynamique entre le changement individuel, le partage d'histoires et d'expériences personnelles, l'action ciblée et l'espace pour la réflexion. Après le programme, ils et elles ont participé à la conférence « **Des outils pour les acteurs et actrices du changement** » (voir page 18).



**39**

participant-e-s

**L'expérience du programme YAP a changé ma vie – c'était comme une bouffée d'air frais. Il y avait tout ce dont un jeune leader a besoin : du temps pour soi et pour ses idées, un soutien informationnel et moral, un groupe de pairs actifs et enthousiastes et un cadre à couper le souffle.**

**Daniela**, Moldavie

### Devenir un-e artisan-e de paix

L'imam **Ajmal Masroor** pense que l'aliénation ressentie par tant de jeunes musulman-e-s ne peut être résolue que par la réalisation que la construction de la paix est au cœur même de l'Islam. Pour la sixième année consécutive, il a guidé les participant-e-s musulman-e-s et non musulman-e-s à la découverte de ce secret en les faisant étudier des textes coraniques clés. Les sujets abordés concernaient les idées fausses qui circulent actuellement sur l'Islam et l'enseignement de l'Islam sur la violence et l'extrémisme, les questions de responsabilité et d'appartenance, les dimensions intérieures de la paix, et les caractéristiques des artisan-e-s de paix. Le parcours s'est terminé par une session au cours de laquelle les participant-e-s ont chacun-e conçu un projet qu'ils et elles réaliseront.



**15**

participant-e-s

**Cette formation m'a aidée à être beaucoup plus en paix avec moi-même et beaucoup plus enthousiaste à l'idée d'être un outil de changement et de contribuer à la société mondiale dans laquelle nous vivons.**

**Maryam**, Royaume-Uni

## Dialogue turco-arméno-kurde

Depuis 2015, de jeunes professionnel-le-s d'origines arménienne et turque se réunissent chaque été à Caux, afin d'explorer la manière de guérir les relations douloureuses entre leurs communautés. Ces dernières années, des membres de la communauté kurde les ont rejoint. Cette année, le dialogue a eu lieu lors de la conférence « Des outils pour les acteurs et actrices du changement ».



### « IL FAUT PLUS DE COURAGE POUR AIMER QUE POUR HAÏR »

« Je suis une survivante de quatrième génération du génocide », explique Arshalouys Tenbelian, qui a déjà participé à trois dialogues turco-arméniens et qui est revenue en 2019 en tant que coordinatrice. « Pour nous, les Turcs ont toujours été l'ennemi. À Caux, quand chacun s'est présenté, moi, j'ai seulement dit mon nom – je ne voulais pas que les Turcs sachent autre chose de moi. Puis, le dialogue a démarré. Il faut savoir que pour la diaspora arménienne qui vit au Liban, l'histoire est encore fraîche et les blessures n'ont toujours pas cicatrisé. Alors, on a argumenté, on a crié, on a hurlé. Des années d'émotions refoulées ont ressurgi. »

« C'était comme une guerre froide », raconte Burak Cevik, participant turc et co-coordonateur du dialogue. « Les Arméniens nous ont interpellé-e-s : "Est-ce que vous me rendrez la maison de ma grand-mère ? Allez-vous vous excuser pour le génocide ?" Une jeune Arménienne a même dit : "Je suis venue uniquement pour entendre un Turc s'excuser afin que je puisse passer à autre chose." »

Alors, une jeune Turque s'est levée, s'est approchée de la fille et s'est excusée. Voyant cela, je suis parti. Après la séance, je lui ai demandé pourquoi elle s'était excusée pour quelque chose qu'elle n'avait pas fait. Elle m'a répondu : "Ce n'est pas à propos de ce que j'ai fait ou pas ; c'est à propos de ce qui leur est arrivé. Il s'agit de faire preuve de compassion à l'égard d'une personne qui nous demande de la comprendre." »

Peu à peu, le contact a commencé à s'établir. À un moment, une fille a chanté une chanson arménienne. Une fille turque a dit : "Je connais cette chanson en turc." Cinq minutes plus tard, on la chantait tous. C'est alors que nous avons commencé à faire la paix entre nous. »

« Nous avons appris à écouter l'autre », a déclaré Arshalouys. « **J'ai accepté que je ne pouvais forcer personne à reconnaître le génocide. Je continuerai à travailler pour cette reconnaissance. Mais maintenant, je peux accepter l'autre tel-le qu'il ou elle est. Pour moi, ce fut une révélation. À Caux, j'ai réalisé que si je pouvais apprendre à haïr, je pouvais aussi apprendre à ne plus haïr. Mais, pour y parvenir, j'ai besoin des autres. J'ai besoin de Burak et il a besoin de moi pour cette guérison de la mémoire qui nous libèrera du fardeau de la haine. Beaucoup d'Arméniens nous considèrent comme des traîtres parce que nous sommes ami-e-s avec des Turcs. Mais je leur réponds qu'il faut plus de courage pour aimer que pour haïr. »**

Au cours des quatre dernières années, plusieurs participant-e-s se sont rendu-e-s visite dans leurs pays respectifs. Cette année, Burak est allé à Beyrouth. Dans un musée arménien, il a lu une lettre écrite en 1915 par une mère turque aux enfants arméniens dont elle avait la charge. « Au milieu de la tragédie, elle a transformé la haine en amour », a-t-il déclaré.

Comme l'explique Arshalouys, c'est ce à quoi ils et elles travaillent aujourd'hui. « Nous continueront de saigner tant que nous n'aurons pas compris que l'autre est aussi un être humain. C'est pourquoi le dialogue est si important. Nous pouvons nous débarrasser de notre haine ; l'amour est une arme plus forte. »

# Conserver et partager l'héritage

En tant qu'organisation à but non lucratif, nous n'avons pas toujours été en mesure d'effectuer des rénovations majeures au Caux Palace, notre centre de conférences qui nous appartient depuis 1946. Du côté positif, le Caux Palace est aujourd'hui l'un des bâtiments Belle Époque les plus authentiques de Suisse. Mais cela signifie également qu'il doit être restauré. Notre équipe de maintenance a travaillé dur pour lui ajouter le confort moderne tout en conservant le cachet historique. En 2019, elle a rénové sept salles de conférence, plus de dix chambres et d'autres parties du palais telles que les entrées.

Si vous croyez en la valeur de notre centre de dialogue et de paix vieux de 120 ans, ou si vous avez un faible pour la Belle Époque, faites un don sur [www.iofc.ch/donate](http://www.iofc.ch/donate) ou contactez le service des relations avec les donateurs et donatrices (voir page 26) pour soutenir les travaux de rénovation.

## Archives

Les travaux sur les archives conservées à Caux se sont poursuivis en 2019. Une trentaine de mètres linéaires d'archives supplémentaires ont été ajoutés à la collection des **Archives cantonales vaudoises** à Lausanne. Une série de disques des années 50 est progressivement numérisée, tandis qu'un inventaire des photographies conservées à Caux et des documents destinés aux archives cantonales est également en préparation. Une plateforme en ligne intitulée « **For a New World** » est en cours de conception avec le soutien financier de l'**association suédoise Kultur for Livret (Renewal Arts)**.

Grâce à elle, une plus grande partie du patrimoine d'Initiatives et Changement sera disponible en ligne.

## Visites guidées

Nous proposons des visites guidées du **Caux Palace** lors d'événements et sur demande. **Andrew Stallybrass**, notre guide, y a vécu pendant des années et connaît tous ses recoins et passages secrets, ainsi que les détails de sa riche histoire. En 2019, plus de 100 visiteurs et visiteuses locaux ont eu la chance de découvrir ce majestueux hôtel Belle Époque.



**Caux est magique.  
Cet endroit m'a  
donné l'espoir.**

**Mulham**, Syrie





## Des services d'accueil pour inspirer, équiper et connecter

Le **Centre de conférences et de séminaires de Caux** contribue à créer un monde plus juste, plus pacifique et plus durable en offrant un espace sûr pour de belles rencontres sur le plan humain. Le Centre de conférences et de séminaires est disponible à la location toute l'année pour des groupes de 20 personnes et plus. Avec son cadre et son histoire uniques, le centre de dialogue et de paix d'I&C Suisse, vieux de 120 ans, offre une atmosphère inspirante où chacun et chacune est invité-e-s à se connecter avec soi-même et avec les autres.

Dans cette optique, nous avons accueilli une trentaine d'événements en 2019, en dehors du Caux Forum. Ces événements étaient principalement organisés par des organisations internationales, à but non lucratif et gouvernementales et par des institutions universitaires, ainsi que par le réseau Initiatives et Changement.

Afin d'accroître nos activités, l'équipe d'accueil prépare des offres sur mesure pour les organisations intéressées. Sa motivation quotidienne est de fournir un service de qualité à ceux qui ont choisi Caux pour leur événement, de veiller à leur bien-être et d'offrir à tous un accueil chaleureux.



# Nos donateurs, donatrices et bénévoles

Nous tenons à remercier tous les bénévoles, donateurs et donatrices, qu'il s'agisse d'administrations, de fondations ou de particuliers, qui ont rendu nos activités possibles en 2019. Merci pour votre soutien et votre confiance.

## Donateurs institutionnels

- Robert Hahnloser Stiftung
- Irene Prestwich Trust
- Département fédéral suisse des affaires étrangères (DFAE)
- Movetia
- Fritz-Gerber-Stiftung
- Initiatives et Changement Pays-Bas
- Initiatives et Changement Suède
- Spitalschwestern-Gemeinschaft
- Initiatives et Changement Allemagne
- Initiatives et Changement Royaume-Uni
- Communauté de Grandchamp

**Nous sommes également très reconnaissant-e-s envers les nombreux particuliers qui nous soutiennent, financièrement comme en nature. Beaucoup le font régulièrement. Merci pour votre générosité.**

## Bénévoles

Notre travail ne serait pas possible sans le soutien de nos bénévoles, qui viennent de Suisse et du monde entier. Nous remercions particulièrement les Amis de Caux en Suisse, ainsi que les bénévoles engagé-e-s à plein temps et qui ont consacré beaucoup de temps et d'énergie au travail d'Initiatives et Changement. Nous souhaitons en particulier remercier les personnes suivantes pour leur soutien constant :

- Maya & Jean Fiaux
- Marianne & Christoph Spreng
- Eliane & Andrew Stallybrass



Quand je pense à Caux, je pense aux gens. Je me souviens des moments où quelque chose s'est passé en moi et où j'ai soudain réalisé à quel point nous sommes forts ensemble. J'ai appris beaucoup de choses à Caux pendant ces années et le plus beau cadeau est celui-ci : à Caux, j'ai appris à être vraiment présente. Cela va avoir un effet sur mes choix dans la vie.

**Oana**, bénévole 2019

Les organisations à but non lucratif ne pourraient exister sans les dons qui leur sont faits. À ce titre, les legs jouent un rôle de plus en plus important. Pour plus d'informations à ce sujet, vous pouvez consulter notre site internet. Vous pouvez également contacter Véronique Chereau, responsable des relations avec les donateurs et donatrices :



[www.iofc.ch/fr/faire-un-don](http://www.iofc.ch/fr/faire-un-don)

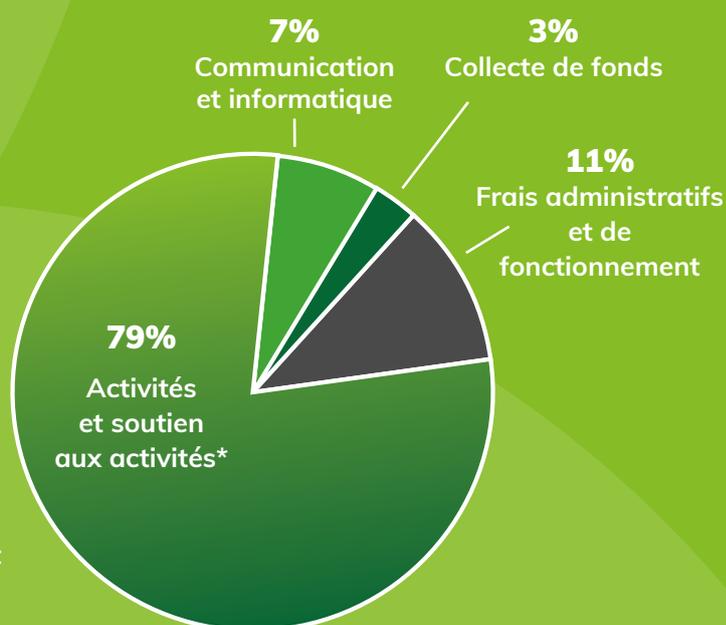
[veronique.chereau@caux.ch](mailto:veronique.chereau@caux.ch)

+41 76 211 90 52

## Où va votre argent ?

Dépenses totales 5 283 648 CHF

Activités et soutien aux activités	79%
Communication et informatique	7%
Collecte de fonds	3%
Frais administratifs et de fonctionnement	11%



\*Les activités et le soutien aux activités comprennent tout le travail lié à notre mission, y compris le Centre de conférences et de séminaires de Caux et les coûts qui y sont associés.

**Hélène Guisan** est l'une des nombreuses personnes dont la générosité permet à I&C de poursuivre ses activités. Elle explique :



**Je me suis impliquée dans le travail d'Initiatives et Changement. Cela a été une grande activité pour moi, très satisfaisante, avec toujours le désir de communiquer à d'autres la possibilité de changer le monde à travers le changement personnel. Ces rencontres d'été m'ont permis de faire le tour de la terre sans quitter mon pays et de nouer des relations profondes avec des êtres qui autrement seraient restés pour moi de purs étrangers. Je dois énormément à Initiatives et Changement parce que c'est par ce mouvement que j'ai connu la façon de faire silence et d'écouter la voix intérieure.**

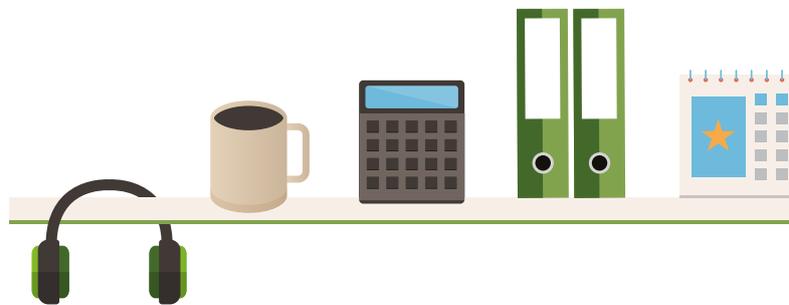
**Hélène Guisan**, donatrice

# BILAN FINANCIER 2019

	31/12/2019	31/12/2018
	CHF	CHF
<b>BILAN</b>		
<b>Actif circulant</b>		
Liquidités	1,145,301	2,110,107
Titres	1,139,755	1,029,242
Créances sur livraisons et prestations	337,689	231,879
Débiteur Caux-Edition	5,975	5,634
Autres créances	18,587	42,798
Actifs transitoires	473,539	480,524
	<b>3,120,846</b>	<b>3,900,184</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Prêt à un employé	0	61,000
Participation Caux-Edition	1	1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	137,406	186,609
Immobilisations corporelles (bâtiments)	3,581,101	3,741,416
<b>Actif immobilisé affecté</b>		
Silvia Zuber Fonds	2,588,394	2,488,186
	<b>6,306,902</b>	<b>6,477,212</b>
<b>Actif</b>	<b>9,427,748</b>	<b>10,377,396</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Capital étranger à court terme</b>		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	300,405	384,812
Autres dettes à court terme	229,081	211,356
Passifs transitoires	23,709	73,068
	<b>553,195</b>	<b>669,236</b>
<b>Capital étranger à long terme</b>		
Dettes à long terme portant intérêt		
Hypothèque CS	4,500,000	5,350,000
Autres dettes à long terme	38,368	49,815
	<b>4,538,368</b>	<b>5,399,815</b>
<b>Fonds affectés</b>		
Fonds pour projets et programmes	327,779	305,018
Fonds de rénovation	31,789	31,789
Fonds propres affectés	623,928	752,256
Silvia Zuber Fonds	2,588,394	2,488,186
	<b>3,571,890</b>	<b>3,577,249</b>
<b>Capital de l'organisation</b>		
<b>Fonds libres</b>		
Fonds de rénovation	240,000	240,000
<b>Capital libre généré</b>		
Capital de la Fondation	491,096	496,724
<b>Résultat de l'exercice</b>	33,199	-5,628
	<b>764,295</b>	<b>731,096</b>
<b>Passif</b>	<b>9,427,748</b>	<b>10,377,396</b>

<b>COMPTE D'EXPLOITATION</b>	<b>2019 CHF</b>	<b>2018 CHF</b>
Revenus d'exploitation	546,940	783,605
Dons	62,602	76,408
Dons affectés	1,717,362	806,444
Legs	283	254,016
Loyers	2,589,339	2,057,895
Autres recettes	163,497	343,249
<b>Total recettes</b>	<b>5,080,023</b>	<b>4,321,616</b>
Dépenses d'exploitation	-563,215	-640,322
PR, Documentation	-134,942	-186,525
Frais de personnel	-2,793,380	-3,191,740
Entretien courant des installations	-340,513	-258,502
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-750,782	-840,000
Administration, frais divers	-229,389	-345,243
Amortissements	-396,847	-255,987
Impôts	-74,581	-72,468
<b>Total charges</b>	<b>-5,283,649</b>	<b>-5,790,788</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-203,626</b>	<b>-1,469,171</b>
Produits financiers	143,589	105,727
Charges financières	-67,230	-293,865
<b>Résultat financier</b>	<b>76,359</b>	<b>-188,138</b>
Produits exceptionnels	49,799	1,094,215
Projets Silvia Zuber Fonds	-169,656	-184,332
Résultat financier Silvia Zuber Fonds	274,964	-195,317
<b>Résultat hors exploitation</b>	<b>155,107</b>	<b>714,566</b>
<b>Résultat de l'exercice sans résultat des fonds</b>	<b>27,840</b>	<b>-942,743</b>
Attribution aux fonds affectés	-1,992,326	-806,444
Retrait des fonds affectés	1,997,685	1,443,560
<b>Résultat des fonds affectés</b>	<b>5,359</b>	<b>637,115</b>
Retrait des réserves de fluctuation	0	300,000
<b>Résultat des fonds libres</b>	<b>0</b>	<b>300,000</b>
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>33,199</b>	<b>-5,628</b>

# Notre Conseil et notre équipe



## Statut légal

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement. Elle est enregistrée dans le canton de Lucerne (en date du 30.11.1946, dernière modification le 08.01.2016).

## Conseil

### Christine Beerli

Suisse, Présidente, ancienne vice-présidente du Comité international de la Croix-Rouge

### Elisabeth Tooms

Royaume-Uni, vice-présidente, ancienne cheffe de bibliothèque et du service d'information, et régisseuse

### Vivek Asrani

Inde, directeur général de la société Kaymo Fastener

### Francois Barras

Suisse, Ambassadeur

### Martin Frick

Allemagne, directeur principal de la coordination des politiques et des programmes à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques

### Antoine Jaulmes

France, directeur de la plateforme de R&D sur les véhicules commerciaux légers chez PSA Peugeot Citroën

### Andrew Lancaster

Australie, employé d'I&C

### Omnia Marzouk

Royaume-Uni, médecin, ancienne présidente d'I&C International

### Karin Oszuszk

Autriche, conseillère dans le secteur privé et au sein du département du financement du commerce du Fonds OPEP pour le développement international

### Hans-Ruedi Pfeifer

Suisse, psychiatre

### Véronique Sikora

Suisse, professeure associée à la Haute École d'ingénierie et de gestion d'Yverdon-les-Bains

### Charlotte Wolvekamp

Pays-Bas, employée d'I&C, jusqu'en avril 2019

## Équipe (avril 2020)

### Barbara Hintermann

Secrétaire générale, jusqu'en avril 2020

### Stephanie Buri

Co-directrice générale, depuis avril 2020

### Rainer Gude

Co-directeur général, depuis avril 2020

### Christine Taets

Assistante de direction et philanthropie, jusqu'en janvier 2020

### Celestina Neto

Assistante de direction, depuis janvier 2020

## Caux Forum

### Nick Foster

Directeur

### Clementine Lue Clark

Chargée de programme « Gouvernance équitable pour la sécurité humaine », jusqu'en août 2019

### Diana Damsa

Chargée de programme « Des outils pour les acteurs et actrices du changement »

### Annika Hartmann de Meuron

Chargée de programme « Leadership éthique dans le business »

### Irina Fedorenko

Chargée de programme « Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité »

### Eliana Jimeno

Chargée de programme « Vers une paix inclusive », jusqu'en août 2019

## Programme de Caux pour la paix et le leadership

### Phoebe Gill

Responsable de la formation

## L'équipe de design de Caux

Jonathan Dudding, Bhavesh Patel, Laura Reijnders



## Partenariats

**Rainer Gude**

Responsable des partenariats stratégiques

## Finances, hôtellerie, ressources humaines et locaux

**Gregory Davies**

Directeur, jusqu'en janvier 2020

**Horia Jarrar**

Directrice, depuis janvier 2020

## Hôtellerie

**Rahel Isenschmied**

Manager hôtellerie et accueil

**Ramana Akkina Venkata**

Responsable service de restauration

**Elsa Biruk**

Responsable des équipes de nettoyage et de maintenance

**Fabian Buecheler**

Adjoint hôtellerie et accueil

## Entretien & ménage

**Ganimete Zeqiraj**

Entretien & ménage, Bureau de Lucerne

**Monjia Sifi Ben Snoussi**

Entretien & ménage, Bureau de Genève

## Infrastructures

**Adrien Giovannelli**

Responsable service technique

**Daniel Egli**

Charpentier

**Jérôme Bertini**

Peintre

**Pascal Gallet**

Technicien paysagiste

**Angelo La Greca**

Technicien

**Bernard Groves**

Maintenance

## Ressources humaines

**Emilie Parati**

Responsable RH

## Finances

**Michael Bättig**

Comptable

## Programmes suisses

**Brigitt Altwegg**

Chargée de programme « Promotion de la confiance »

**Annika Hartmann de Meuron**

Chargée de programme « Leadership éthique dans le business »

## Philanthropie

**Véronique Chereau**

Responsable de la philanthropie

**Cindy Bühler**

Coordinatrice de la collecte de fonds et du marketing, depuis mars 2020

## Informatique

**Laurent Fontaine**

Responsable informatique, jusqu'en juin 2019

**Peter Osazuwa**

Responsable informatique, depuis juin 2019

## Communication et gestion des connaissances

**Stephanie Buri**

Directrice

**Sabrina Thalmann**

Chargée de communication, jusqu'en décembre 2019

**Elodie Malbois**

Chargée de communication, depuis février 2020

**Martina Napoletano**

Assistante communication, de février à août 2019

**Ulrike Ott Chanu**

Webmaster consultante

# Contactez-nous et découvrez plus d'histoires sur

[www.iofc.ch](http://www.iofc.ch)  
[info@caux.ch](mailto:info@caux.ch) 

#bethechange

*Nous inspirons, formons  
et mettons en réseau les  
acteurs et actrices du  
changement et les artisan-e-s  
de paix pour qu'ils et elles  
soient le changement qu'ils  
et elles veulent voir dans  
le monde*



### Centre de conférences et de séminaires de Caux

Rue du Panorama 2  
1824 Caux  
Tél. +41 21 962 91 11

### Bureau de Lucerne (jusqu'en mai 2020)

Luzernerstrasse 94  
6010 Kriens  
Tél. +41 41 310 12 61

### Bureau de Genève

Rue de Varembe 1  
1202 Genève  
Adresse postale : Case Postale 3, 1211 Genève 20  
Tél. +41 22 749 16 20

[info@caux.ch](mailto:info@caux.ch)  
[www.iofc.ch](http://www.iofc.ch)

### Auditeur

PricewaterhouseCoopers AG  
Robert-Zünd-Strasse 2  
6005 Luzern

### Organe de surveillance

Eidg. Departement des Innern  
Inselgasse 1  
3003 Bern



## SOUTENEZ-NOUS

### BANQUE

Crédit Suisse, Lucerne  
Compte en CHF : 249270-61-5  
IBAN CH38 0483 5024 9270 6100 5  
Compte en euros : 249270-62-3  
IBAN CH58 0483 5024 9270 6200 3  
Swift Code CRESCHZZ80A

### POSTFINANCE

Compte 60-12000-4

Photos : © Fondation CAUX-I&C  
et Paula Marianne  
Rédactrice en chef : Elodie Malbois  
Révisé et corrigé par : Clémence Caillet  
et Stephanie Buri  
Design : ACW, [acw.uk.com](http://acw.uk.com)  
© Fondation CAUX-I&C 2019